



## УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 240 от 17.09.2020

Директор ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий  
«Обуховский» /И.А. Клементьев/

### **Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий «Обуховский»**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий» «Обуховский» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными актами Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам, независимо от занимаемой должности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и эффективности профессиональной деятельности.

#### **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников учреждения**

6. Деятельность учреждения и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- 1) законность;
- 2) профессионализм;
- 3) независимость;

- 4) добросовестность;
- 5) конфиденциальность;
- 6) информирование;
- 7) эффективный внутренний контроль;
- 8) справедливость;
- 9) ответственность;
- 10) объективность;
- 11) доверие, уважительное отношение и доброжелательность в общении с

гражданами и коллегами по работе.

7. В соответствии со статьей 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работник обязан:

- 1) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину;
- 4) выполнять установленные нормы труда;
- 5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 6) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

8. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом, государством, призваны:

- 1) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;
- 2) соблюдать нормы действующего федерального законодательства и законодательства Свердловской области;
- 3) обеспечивать эффективную работу учреждения;
- 4) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности учреждения;
- 5) при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть

независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

6) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими служебных обязанностей;

7) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, включая положения Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012);

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и коллегами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

11) проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение или преступление).

### **III. Этические правила поведения работников учреждения**

10. В своем поведении работнику необходимо:

1) исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

2) воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических, религиозных, иных предпочтений и факторов;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное или агрессивное поведение;

- замечаний, высказываний или других действий, поощряющих или допускающих создание агрессивной обстановки.

3) способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

11. Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соблюдению норм общественного поведения и этики, не нарушая норм морали, нравственности, религии.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

12. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит общественному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях). В случаях, предусмотренными федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

13. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при применении мер поощрения, при наложении дисциплинарных взысканий работнику, а также при оценке эффективности его деятельности.

14. Работники, в зависимости от тяжести совершенного проступка и его состава, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией к должностному лицу, на которого возложены обязанности по профилактике коррупционных правонарушений.