



УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 303 от 03 июля 2023 г.

Директор ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий «Обуховский»

/И.А. Клементьев/

**П Л А Н**  
противодействия коррупции в ГАУЗ СО «ОСЦМР «Санаторий «Обуховский»  
(редакция № 5)

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
	2	3	4	5	6
<p><b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении</b></p> <p>1.1. Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции</p> <p>1.2. Анализ оценки эффективности принимаемых учреждением мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при внесении изменений в Антикоррупционную политику Учреждения</p> <p>1.3. Разработка локальных нормативных актов, регулирующих процесс реализации закупочной деятельности, в том числе процедуры, связанной с предоставлением и последующей актуализацией руководителями заказчиков и лицами, непосредственно участвующими в осуществлении закупок товаров, работ, услуг, сведений о гражданах и юридических лицах, в отношении которых у них может возникнуть личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей.</p> <p><b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников (Антикоррупционное просвещение работников)</b></p> <p>2.1. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, и разъяснение их положений</p>	<p>все направления деятельности, соответствия с картой коррупционных рисков</p> <p>все критические точки в соответствии с картой коррупционных рисков</p>	<p>по мере необходимости</p> <p>постоянно, но не позднее 30.01.2024 года</p> <p>по мере необходимости, но не позднее 30.11.2023 года</p>	<p>заместитель директора по юридическим вопросам</p> <p>все заместители директора, главный бухгалтер</p> <p>все заместители директора, главный бухгалтер</p>	<p>1. Снижение степени действия коррупционного риска во всех направлениях деятельности (бизнес/процессах);</p> <p>2. Снижение вероятности коррупционных рисков;</p> <p>3. Повышение уровня регламентации антикоррупционной политики, позволяющей снизить уровень дискреции полномочий;</p> <p>4. Повышение уровня правосознания в части формирования антикоррупционного поведения работниками Учреждения и гражданами;</p> <p>5. Совершенствование механизмов внутреннего контроля.</p>	
<p>2.2. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p>2.3. Проведение профлактических бесед, направленных на повышение формирования антикоррупционного сознания работников и</p>					

<p>ценности персональных данных</p> <p><b>3. Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности организации</b></p> <p>Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Размещение информационных материалов, связанных с реализацией мер по противодействию коррупции в учреждении на информационной доске</p> <p>Консультирование граждан по вопросам применения антикоррупционного законодательства</p>				<p>персоналу</p> <p>специалист по связям с общественностью</p> <p>специалист по связям с общественностью</p> <p>специалист по связям с общественностью, заместитель директора по юридическим вопросам</p>
<p>постоянно по мере необходимости после запуска обновленной версии сайта</p>		<p>постоянно</p>	<p>специалист по связям с общественностью</p>	
<p>по мере необходимости, не реже чем раз в полгода</p>			<p>специалист по связям с общественностью, заместитель директора по юридическим вопросам</p>	